409307 373319

ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
Кингисеппская городская прокуратура
188480, Ленинградская область,
г. Кингисепп, ул. Воровского, д. 12

04.06.2024 № 7-02-2024/

Директору ЛОГБУ «Кингисеппский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

Титойкиной О.Н.

п. Кингисеппский, д. 10, Кингисеппский р-н, Ленинградская область, 188451

kingiseppskiidom-in@yandex.ru

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

Об устранении нарушений федерального законодательства

Во исполнение поручения прокуратуры Ленинградской области от 04.04.2024 № 20-27-2023/52 городской прокуратурой проведена проверка соблюдения прав граждан, пребывающих в организациях для престарелых, инвалидов, бездомных и лиц без определенного места жительства, в ходе которой в деятельности Ленинградского областного государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Кингисеппский дом-интернат для престарелых и инвалидов» (далее – ЛОГБУ «Кингисеппский ДИ» / Учреждение) выявлены нарушения.

В частности, в ходе проверки выявлены нарушения требований пожарной безопасности.

В соответствии со ст. 37 Федерального закона от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности» руководители организации обязаны, в частности, соблюдать требования пожарной безопасности; разрабатывать и осуществлять меры пожарной безопасности; содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допускать их использования не по назначению.

Руководители организаций осуществляют непосредственное руководство системой пожарной безопасности в пределах своей компетенции на подведомственных объектах и несут персональную ответственность за соблюдение требований пожарной безопасности.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 16.09.2020 № 1479 утверждены Правила противопожарного режима в Российской Федерации (далее – Правила противопожарного режима).

В силу п. 17(1) Правил противопожарного режима руководитель организации обеспечивает ведение и внесение информации в журнал эксплуатации систем противопожарной защиты. Допускается ведение журнала эксплуатации систем противопожарной защиты в электронном виде. Форма ведения журнала эксплуатации систем противопожарной защиты определяется руководителем объекта защиты.

ВХОД. № 4/1/1
ЛОГБУ Кингисеппский ДИ

ОЖ №034690

Кингисеппская городская прокуратура
Ленинградской области
№ 7-02-2024/Прдп409-24-20410008

В нарушение указанных требований руководителем Учреждения не обеспечено внесение информации в журнал эксплуатации систем противопожарной защиты информации о проверке средств индивидуальной защиты органов дыхания и зрения человека от опасных факторов пожара.

Согласно п. 60 Правил противопожарного режима руководитель организации обеспечивает объект защиты первичными средствами пожаротушения (огнетушителями) по нормам согласно разделу XIX настоящих Правил и приложениям № 1 и 2, а также обеспечивает соблюдение сроков их перезарядки, освидетельствования и своевременной замены, указанных в паспорте огнетушителя.

В ходе проверки установлено, что в нарушение п. 60 Правил противопожарного режима в учреждении не обеспечено соблюдение сроков перезарядки части первичных средств пожаротушения (огнетушителей).

На основании п. 26 Правил противопожарного режима запоры (замки) на дверях эвакуационных выходов из поэтажных коридоров, холлов, фойе, вестибюлей, лестничных клеток, зальных помещений, за исключением объектов защиты, для которых установлен особый режим содержания помещений (охраны, обеспечения безопасности), должны обеспечивать возможность их свободного открывания изнутри без ключа.

Вместе с тем в нарушение указанных требований в учреждении допускается закрытие дверей эвакуационного выхода (приемно-карантинное отделение) на запоры (замки), не обеспечивающие возможность их свободного открывания изнутри без ключа.

Кроме того, прокуратурой города выявлены нарушения требований трудового законодательства.

В соответствии с абз. 5 ст. 2 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, признаётся обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности.

В соответствии с абз. 15 ст. 22 ТК РФ работодатель обязан обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Исходя из абз. 1 ст. 209 ТК РФ охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

В силу требований ч. 1 ст. 214 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Согласно абз. 8 ч. 3 ст. 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить, в том числе приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ) и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда

и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

На основании п. 4 Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» работодатель обязан обеспечить бесплатную выдачу СИЗ, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке, работникам для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

Обеспечение СИЗ и смывающими средствами осуществляется в соответствии с Правилами, на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств (далее - Единые типовые нормы), с учетом результатов специальной оценки условий труда (далее - СОУТ), результатов оценки профессиональных рисков (далее - ОПР), мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии)

В период до 31 декабря 2024 года работодатель вправе осуществлять обеспечение СИЗ и смывающими средствами в соответствии с Правилами, на основании типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее - типовые нормы) с учетом результатов СОУТ, результатов ОПР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии)

Постановлением Минтруда России от 29.12.1997 № 68 утверждены Типовые отраслевые норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее – Приказ № 68).

Согласно п. 26 Приказа № 68 парикмахер должен быть обеспечен следующими СИЗ:

- платьем хлопчатобумажным или костюмом хлопчатобумажным в количестве 3 шт. на 3 года;
- тапочками кожаными в количестве 1 пары;
- респиратором марлевым до износа.

Вместе с тем в ходе проверки установлено, что Елькина Е.Н., занимающая должность парикмахера в ЛОГБУ «Кингисеппский ДИ», не обеспечена СИЗ в соответствии с требованиями п. 25 Приказа № 68.

Так, согласно оборотной стороне личной карточки учета выдачи СИЗ Елькиной Е.Н. 28.03.2023 работник обеспечен лишь костюмом х/б в количестве 1 шт.

Кроме того, установлено, что ряд работников учреждения в текущем году не обеспечены СИЗ.

Так, Шаркова Е.Ч., занимающая должность сторожа (вахтера), согласно сведениям, содержащимся в личной карточке учета СИЗ, обеспечивалась

средствами индивидуальной защиты, предусмотренными п. 164 приказа Минтруда России от 09.12.2014 № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» (далее – Приказ № 997н) лишь 21.12.2022.

Аналогичные нарушения выявлены при обеспечении СИЗ Елиной О.Н., занимающей должность сторожа (вахтера), которая согласно личной карточке учета выдачи СИЗ обеспечивалась только 21.12.2022, при обеспечении Ицковой Л.В., занимающей должность сторожа (вахтера), которая обеспечивалась СИЗ лишь 20.12.2022, при обеспечении СИЗ Лысенко О.В. и Степаненко О.Н., занимающих должность повара, которые в соответствии с личными карточками учета выдачи СИЗ обеспечивались в соответствии с требованиями п. 60 Приказа № 997н лишь 14.12.2022 и 16.12.2022 соответственно.

Таким образом, ЛОГБУ «Кингисеппский ДИ» в полной мере не обеспечено соблюдение требований охраны труда, предусмотренные ч. 1 ст. 214, абз. 8 ч. 3 ст. 214 ТК РФ, чем нарушаются права работников на безопасные условия труда, не обеспечиваются гарантии работников, предусмотренные трудовым законодательством.

Причинами и условиями указанных нарушений является ненадлежащее исполнение своих обязанностей сотрудниками ЛОГБУ «Кингисеппский ДИ», а также отсутствие должного контроля за их деятельностью со стороны руководства, что является недопустимым и требует принятия мер к устранению допущенных нарушений, недопущению их совершения впредь и рассмотрения вопроса о привлечении виновных лиц к установленной законом ответственности.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 22, 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть данное представление с участием представителя Кингисеппской городской прокуратуры с обязательным ведением протокола.
2. Принять безотлагательные меры к устранению выявленных нарушений, причин и условий, им способствующих в месячный срок.
3. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности ответственных лиц, допустивших выявленные нарушения.
4. О принятых мерах сообщить в письменном виде в Кингисеппскую городскую прокуратуру в установленный законом месячный срок со дня получения представления с приложением протокола рассмотрения представления, приказа о наказании виновных должностных лиц и объяснением виновных лиц, предварительно направив указанную информацию посредством электронной почты: dns@47.mailop.ru.

Одновременно разъясняю, что согласно ч. 1 ст. 6 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации» требования

прокурора подлежат безусловному исполнению в установленный срок. Неисполнение требований прокурора, вытекающих из его полномочий, влечет за собой административную ответственность, предусмотренную ст. 17.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Заместитель городского прокурора

юрист 1 класса Д.Н. Савенкова

М.А. Васильева, 89313055163